



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité



AVIS DE RECRUTEMENT EXTERNE PAR LA VOIE CONTRACTUELLE Ouvert aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi Au titre de l'année 2026

Références :

- Décret n°95-979 du 25 août 1995 modifié relatif au recrutement des travailleurs handicapés dans la fonction publique pris pour l'application de l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat ;
- Loi n° 2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées ;
- Arrêté du 31 mars 2026 autorisant au titre de l'année 2026 l'ouverture de recrutements sans concours d'adjoints techniques de recherche et de formation et fixant le nombre et la répartition des postes offerts à ces recrutements

Le Crous Normandie ouvre, au titre de l'année 2026, une campagne de recrutement sur des fonctions d'ATRF C2 (Commis de cuisine et restauration) pour les personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) en vue de l'accès à l'emploi public par la voie contractuelle.

La nature de l'emploi à pourvoir et sa localisation sont les suivantes :

- **1 poste d'Adjoint Technique principal de Recherche et de Formation de 2^{ème} classe (C2) - BAP G – Commis de cuisine au Crous Normandie, à Caen.**

La fiche de poste est disponible en téléchargement sur le site Internet du Crous.

✓ **Les conditions de recrutement**

- Appartenir à l'une des catégories des Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE). Cette qualité doit être en cours de validité pour la durée totale du contrat.
- Présenter un handicap compatible avec les fonctions demandées.
- Ne pas être fonctionnaire.
- Remplir les mêmes conditions de diplômes ou d'équivalence que celles exigées pour les concours externes
- Remplir les conditions générales de la fonction publique :
 - Posséder la nationalité française ou celle d'un Etat membre de l'Union européenne ou d'un autre Etat partie à l'accord sur l'Espace économique européen.
 - Jouir de ses droits civiques et ne pas avoir subi de condamnations incompatibles avec l'exercice des fonctions (aucune mention portée sur le bulletin n°2 du casier judiciaire).

Toutes les conditions seront vérifiées préalablement à la signature du contrat.

✓ **Les modalités de recrutement**

La commission de recrutement sélectionne les dossiers (lettre de motivation, curriculum vitae et rapport de deux pages) des candidats susceptibles d'être auditionnés.

La commission auditionne les candidats (l'entretien dure 20 minutes) et établit un classement par ordre de mérite.

Le lauréat devra consulter un médecin spécialiste agréé dans la nature du handicap, qui se prononcera sur l'aptitude physique et la compatibilité du handicap avec les fonctions postulées (cette compatibilité étant appréciée en tenant compte des éventuels aménagements du poste).

✓ **La prise de fonction**

Si la candidature est retenue, et avant toute signature de contrat, le candidat sera convoqué par l'administration pour une visite médicale auprès d'un médecin agréé compétent en matière de handicap, qui se prononcera sur son aptitude physique et sur la compatibilité du handicap avec les fonctions demandées.

L'agent est recruté à compter du 1er septembre 2026, pendant une période de stage d'un an. Au terme du contrat, un entretien obligatoire est organisé avec un jury et la titularisation est prononcée si l'agent a fait preuve de ses compétences professionnelles durant cette période probatoire.

✓ **Les modalités d'inscription**

Les inscriptions sont ouvertes du 01/06/2026 au 22/06/2026 inclus.

Les candidats doivent adresser leur dossier de candidature obligatoirement par mail, en un seul fichier au plus tard le lundi 22 juin 2026 avant minuit à :

recrutements@crous-normandie.fr

Le dossier de candidature comporte obligatoirement :

- Le dossier d'inscription dûment complété et signé
- Une attestation de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) ou tout autre document permettant d'établir l'appartenance à l'une des catégories de BOE
- Un CV détaillé
- Une copie des titres et diplômes détenus
- Une lettre de motivation
- Une copie de la pièce d'identité recto-verso

Pour tout renseignement complémentaire : recrutements@crous-normandie.fr